

# දකුණු පළාත් සභාව

**අධ්‍යාපන, ඉඩම් හා ඉඩම් සංවර්ධන, මහාමාර්ග,  
ප්‍රවාහන හා ග්‍රාමීය හා වතු යටිතල පහසුකම් අමාත්‍යාංශය  
දකුණු පළාත් බදු මාර්ග සංවර්ධන අධිකාරිය**

- 01. සේවා ගණය : “කළමනාකාර” MM I-3
- 02. සේවා ගණය තුළ පුරප්පාඩු තනතුරු සංඛ්‍යාව : ඉංජිනේරු (සිවිල්) - හතර (04) සි.
- 03. පත්වීමේ ස්වභාවය : ස්ථිර, සේවක අර්ථසාධක අරමුදල හා සේවා නියුක්තිකයින්ගේ භාරකාර අරමුදල සඳහා හිමිකම් සහිතය.
- 04. වැටුප් ක්‍රමය, කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණ :
  - 4.1. වැටුප් කේත අංකය හා මාසික වැටුප් පරිමාණය :  
MM1-3-2006; රු. 26,970-10X645-15X925-47,295
  - 4.2. ශ්‍රේණි ක්‍රමය හා ශ්‍රේණි ක්‍රමයට අදාළ ආරම්භක මාසික වැටුප් පියවර :

ශ්‍රේණිය	අදාළ ආරම්භක වැටුප් පියවර	අදාළ ශ්‍රේණියේ වැටුප් පියවර
II	පියවර 01	රු. 26,970
I	පියවර 12	රු. 34,345

- 4.3. කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් :  
කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණ ලිඛිත විභාග වශයෙන් පැවැත්වේ.
  - 4.3.1. II වන ශ්‍රේණියට පත්වී වසර තුන (03) ක් ගතවීමට පෙර පළමු කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණයෙන් සමත් විය යුතුය.
  - 4.3.2. I වන ශ්‍රේණියට පත්වී වසර පහ (05) ක් ගතවීමට පෙර දෙවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණයෙන් සමත් විය යුතුය.
  - 4.3.3. කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් සඳහා වන පොදු පුහුණු පත්‍රය සඳහා වූ අදාළ විෂය නිර්දේශය පහත 08 ඡේදයේ සඳහන් වේ. ඉහත සඳහන් පරිදි නියමිත කාලයට අදාළ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය සමත් නොවන තැනැත්තන් පිළිබඳ ආයතන සංග්‍රහයේ හා ආයතනික කාර්ය පටිපාටි සංග්‍රහයේ විධිවිධාන අනුව ක්‍රියා කරනු ලැබේ.
  - 4.3.4. අදාළ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණ අවම වශයෙන් වර්ෂයකට එක් වතාවක්වත් හෝ අවශ්‍ය වන පරිදි අවශ්‍ය වන විටදී පවත්වනු ලැබේ.
- 4.4. ඉහත සඳහන් කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් අවශ්‍යතාවන්ට අමතරව රජය විසින් කලින් කල තීරණය කරනු ලබන පරිදි අවශ්‍ය වන ප්‍රවණතා හා නියුක්තාවන්ද සියලුම තනතුරුධාරීන් විසින් නියමිත පරිදි ලබා ගත යුතු වේ.

**05. “කළමනාකාර” සේවා ගණයට බඳවා ගැනීම :**

- 5.1. සුදුසුකම් :
  - ඉංජිනේරු (සිවිල්)**
    - i. විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයක ඉංජිනේරු විද්‍යා (සිවිල්) උපාධියක් ලබා තිබීම හෝ ශ්‍රී ලංකා ඉංජිනේරු ආයතනය විසින් පිළිගත් ඒ හා සමාන සුදුසුකම් ලබා තිබීම.
    - සහ
    - ii. උපාධි සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පොද්ගලික ආයතනයක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර එකක (01) පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම
- 5.2. වයස : අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, 45 ට නොවැඩි විය යුතුය.

- 5.3. සෑම ඉල්ලුම්කරුවෙක්ම :
  - i. ශ්‍රී ලංකා පුරවැසියෙකු වීම.
  - ii. තනතුරට පැවරෙන කාර්යයන් මෑතවත් ඉටු කිරීම සඳහා මෙන්ම දකුණු පළාත තුළ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.
  - iii. විශිෂ්ට වර්තයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

- 5.4. ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගින් බඳවා ගනු ලැබේ.  
ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී ලකුණු ලබාදීම.
 

අදාළ අතිරේක පළපුරුද්ද	ලකුණු 30
අදාළ අතිරේක අධ්‍යාපන සුදුසුකම්	ලකුණු 30
අනෙකුත් කුසලතා / කාර්යය සාධනය	ලකුණු 15
සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී දක්වන ලද කුසලතාව	ලකුණු 25
මුළු ලකුණු ගණන	ලකුණු 100

සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී ලකුණු ලබාගන්නා කුසලතා අනුපිළිවෙල මත තෝරා ගනු ලැබේ.

- 5.5. බඳවාගනු ලබන්නේ ඉහත කී සේවා ගණයේ II ශ්‍රේණියට පමණි.  
5.6. ස්ථිර කිරීම :  
බාහිර අයදුම්කරුවන් අතුරින් සේවයේ / තනතුරේ II ශ්‍රේණියට පත්කරනු ලබන නිලධාරියෙකු වසර තුනක (03) පරිච්ඡේදක කාලයකට සටන්ව පත්කරනු ලබන අතර, ඔහු / ඇය පරිච්ඡේදක කාලය තුළ සිය රාජකාරි වැඩ හා ගැසිට් සතුටුදායක අත්දැකීම් පවත්වාගෙන ගොස් තිබේ නම් හා පළමුවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය සමත්වී තිබේ නම් පරිච්ඡේදක කාලය අවසානයේදී සේවයේ / තනතුරේ ස්ථිර කරනු ලැබේ.

- 5.7. බඳවා ගැනීමේ වැටුප :  
අයදුම්කරුවන් අතුරින් බඳවා ගැනීමේ දී අදාළ තැනැත්තා වැටුප් පරිමාණයේ ආරම්භක පියවරෙහි පිහිටුවනු ලැබේ.

- 06. වෙනත් දීමනා :
  - 6.1) රජය විසින් අනුමත ජීවන වියදම් දීමනාව.
  - 6.2) රජය විසින් අනුමත 20% විශේෂ දීමනාව.
  - 6.3) ශ්‍රී ලංකා ඉංජිනේරු සේවයට හිමි අනුමත දීමනාව.
  - 6.4) අයවැය යෝජනාව මගින් අනුමත අන්තර් දීමනාව.

- 07. අයදුම්පත් යොමු කිරීම :  
සියලු ජීව දත්ත තොරතුරු, අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්, සේවා පළපුරුද්ද හා පසුගිය සේවාවන් ඇතුළත්ව හා සියලු සහතික වල ඡායා පිටපත් සමඟ ඔබගේ අයදුම්පත 2017 ජනවාරි මස 05 දින හෝ එදිනට පෙර ලැබෙන සේ පහත ලිපිනයට ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් ලැබීමට සැලැස්විය යුතුය.  
අයදුම්පත් බහා එවනු ලබන කවරයේ වම්පස ඉහළ කෙළවරේ “ඉංජිනේරු (සිවිල්) තනතුරු සඳහා අයදුම්පත” යනුවෙන් සඳහන් කළ යුතුය.  
දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ, පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ හෝ රාජ්‍ය සංස්ථාවක හෝ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලවල ස්ථිර සේවයේ නියුතු අයදුම්කරුවන් ඉල්ලුම්පත් තම ආයතන ප්‍රධානියා මගින් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

**08. කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය සඳහා විෂය නිර්දේශය :**

- 8.1. පළමුවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය පහත සඳහන් විෂයන්ගෙන් සමන්විත ලිඛිත පරීක්ෂණයකි.
  - අ) සාමාන්‍ය පරිපාලනය සහ රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තිය
  - ආ) රාජ්‍ය මූල්‍ය කළමනාකරණය
  - ඇ) කළමනාකරණය (පොදු)

**සාමාන්‍ය පරිපාලනය හා රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තිය**  
යහපත් කාර්යාල පටිපාටි, පරිපාලන ක්‍රමවේද, ඒ පිළිබඳ තත්කාලීන වකුලේඛ උපදෙස්, ආයතන සංග්‍රහය හා ආයතන විධිවිධාන සංග්‍රහය මෙන්ම තත්කාලීන රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳ අපේක්ෂකයාගේ දැනුම පරීක්ෂා කිරීම සඳහා වන ප්‍රශ්න පත්‍රයකි.

**රාජ්‍ය මූල්‍ය කළමනාකරණය**  
රාජ්‍ය සංස්ථා අංශය කෙරෙහි විශේෂ අවධානය ඇතිව රාජ්‍ය මූල්‍ය ප්‍රතිපත්ති සහ පටිපාටි පිළිබඳ අපේක්ෂකයාගේ දැනුම මෙමගින් මැන බැලේ.

**කළමනාකරණය (පොදු)**  
නිර්මාණශීලීව සිතීම, ප්‍රශ්න නිරාකරණය සහ ආයතන කළමනාකරණයට අදාළව අපේක්ෂකයාගේ කුසලතාව මැන බැලීම සඳහා වූ ප්‍රශ්න පත්‍රයකි. ඒ පිළිබඳව මෙන්ම කළමනාකරණ සිද්ධාන්තයන්ට අදාළ ප්‍රශ්න මෙමගින් අපේක්ෂකයා වෙත යොමු කෙරේ.

මෙම විභාගය සමත්වීම සඳහා අපේක්ෂකයන් විසින් ලකුණු 40% ක් ලබාගත යුතුය.  
තනතුරෙහි ස්ථිර කරනු ලැබීම සඳහා මෙම කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් විභාගය සමත් විය යුතුය.

- 8.2. දෙවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් විභාගය  
අදාළ ක්ෂේත්‍රය සම්බන්ධයෙන් පස්වැන් උපාධියක් ලබා තිබීම, දෙවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය සඳහා ප්‍රමාණවත්ය.

සාමාන්‍යාධිකාරී,  
දකුණු පළාත් මාර්ග සංවර්ධන අධිකාරිය,  
නො. 19, පහල ඩීක්සන් පාර, ගාල්ල.